

PROFIL DE POSTE

<u>IDENTIFICATION DU POSTE</u>	Responsable des transports, de la mobilité durable et du patrimoine roulant
<u>REGIME</u>	Temps complet – 35 heures/semaine
<u>SERVICE DE RATTACHEMENT</u>	Direction des Services Techniques Ville d'ARGENTAN
<u>LIEU DE TRAVAIL</u>	Centre Technique Municipal 30, rue du Paty 61200 ARGENTAN
<u>CADRE D'EMPLOI</u>	Cadre d'emploi des Techniciens Territoriaux (Catégorie B) ou Ingénieurs Territoriaux (Catégorie A)
<u>SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT</u>	Directeur des Services Techniques
<u>TRANSVERSALITE COLLABORATION</u>	La nature du poste justifie d'un partenariat étroit avec la Direction du Pôle Aménagement et Cadre de Vie d'Argentan Intercom
<u>MISSIONS</u>	Ce Cadre devra : <ul style="list-style-type: none"> . assurer la direction de la Régie des Transports Urbains . gérer le parc automobile et le patrimoine roulant de trois collectivités . développer la mobilité durable
<u>QUALIFICATION</u>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Au titre de la direction de la Régie des Transports, l'agent devra satisfaire aux exigences de capacités professionnelles et être titulaire de l'Attestation de Capacité de Transport Voyageurs Il sera titulaire d'un diplôme de l'Enseignement Supérieur correspondant au profil requis ou posséder une bonne connaissance de la gestion d'entreprise
<u>DETAIL DES MISSIONS</u>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Au titre du transport urbain : <ul style="list-style-type: none"> - gérer l'activité commerciale (contrat publicité, relation clients...) - préparer et animer les conseils d'exploitation de la Régie de Transports - faire évoluer l'activité de la Régie en fonction des usages et besoins futurs - assurer et contrôler la gestion autonome du budget (achat, versement transport...) - élaborer et suivre les marchés publics afférents. ▪ Au titre de la gestion du parc automobile et du patrimoine roulant : <ul style="list-style-type: none"> - gérer les achats et le renouvellement des matériels et véhicules - assurer l'organisation de l'entretien et du fonctionnement de l'atelier - vérifier la veille et le suivi réglementaire applicable à l'activité de l'ensemble du parc - mettre en place les modalités d'achat public (fournitures, prestations, énergie...) - garantir un suivi analytique régulier assurant une ventilation comptable des différents secteurs d'activité ▪ Au titre de la mobilité durable : <ul style="list-style-type: none"> - poursuivre le schéma d'accessibilité sur le réseau de transport urbain - développer une stratégie territoriale multimodale nouvelle traitant tous les modes de déplacement :

	<ul style="list-style-type: none"> . structuration d'une offre vélo, . pédibus . élaboration d'un schéma directeur mobilité douce . offre alternative adaptée au territoire (hippomobilité par exemple) <p>- Intégrer fortement la prise en compte de la transition énergétique et des solutions bas-carbone de façon transversale dans toutes les compétences à l'échelle du territoire.</p>
<u>CONTEXTE ET CONDITIONS D'EXERCICE</u>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ce recrutement correspond au départ en retraite du Responsable actuel ▪ Afin d'assurer la continuité du service public, un « tuilage » sur 2 à 3 mois avec l'actuel titulaire du poste est nécessaire ▪ Un partenariat avec plusieurs collectivités existe ou devra être renforcé (notamment au titre de la gestion du parc auto et du développement de la mobilité durable) ▪ Le poste requière de la disponibilité ▪ Travail en bureau pour l'essentiel mais déplacements fréquents sur les sites d'exploitation, rencontres avec les interlocuteurs administratifs et commerciaux ▪ Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des contraintes du service public (rentrée scolaire, période d'expérimentation des modes de transport, etc...) ▪ Participation à une astreinte garage
<u>COMPETENCES ET QUALITES REQUISES</u>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Maîtrise de l'exploitation d'un réseau de transport de voyageurs ▪ Maîtrise de la gestion comptable globale ▪ Compétences managériales confirmées (12 personnes) ▪ Aptitudes relationnelles et dynamisme ▪ Rigueur et autonomie dans l'organisation ▪ Maîtrise des outils bureautique (Word, Excel, PowerPoint) ▪ Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales et des politiques de transport mobilité ▪ Connaissance des marchés publics et des procédures comptables publiques ▪ Aptitude à intégrer en continu les évolutions techniques et technologiques ▪ Permis B et permis D
<u>AVANTAGES</u>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Véhicule de service avec remisage à domicile ▪ 13^{ème} mois ▪ Régime indemnitaire
<u>POSTE A POURVOIR</u>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mi-septembre 2018